

## Motion| Sverigedemokraterna Karlskrona

### Inför språkrav i svenska för anställning inom skola och omsorg

2019-02-25

Det är positivt att nyanlända personer väljer att arbeta inom kommunal omsorg men då måste språkkunskaperna i svenska vara tillräckliga.

Den som behöver stöd, vård och omsorg ska kunna känna sig trygg i att förstå vad personalen säger och att själv bli förstådd. Så är inte alltid fallet och bristfälliga kunskaper i svenska språket hos personal kan innebära en risk för att brukaren inte får den vård hon eller han behöver. Utöver detta utgör otillräckliga kunskaper i svenska en risk för att allvarliga misstag kan inträffa när det gäller medicinering och följande av vårdplan. Befintlig personal riskerar dessutom merarbete när de utöver sina ordinarie arbetsuppgifter får tolka mellan brukare och personal med bristande kunskaper i svenska. Ett merarbete som i sin tur ökar stressen och arbetsbelastningen.

Det råder brist på personal inom kunskapsförvaltningen, äldreförvaltningen och funktionsstödsförvaltningen och personalbehovet kommer att öka ytterligare då andelen äldre i befolkningen ökar och vi får fler barn i skolorna. I skolor, på äldreboenden och inom funktionsstöd finns redan idag ett antal resurspersoner som pratar bristfällig svenska.

Karlskrona kommun ska vara en attraktiv arbetsgivare och för att öka möjligheterna att rekrytera ny personal med utländsk bakgrund bör specifika språkrav enligt Socialstyrelsens rekommendationer ställas och ett obligatoriskt språktest genomföras. Förslag på hur kommunen kan hjälpa personer med bristfälliga kunskaper i svenska men med ett intresse för att arbeta inom omsorgen, bör tas fram i samarbete med arbetsmarknadsförvaltningen. Även personal som redan arbetar inom kommunens verksamheter men som anses ha otillräckliga språkkunskaper i svenska bör få tillgång till ett språklyft.

Vid nyrekrytering av personal inom kommunen ska det klart framgå, genom ett språktest, att kunskaperna i svenska ska motsvara den nivå som Socialstyrelsen rekommenderar för personal inom äldreomsorgen. Det innebär godkänd kurs i Svenska 1 eller Svenska som andraspråk 1 på gymnasienivå eller motsvarande utbildning. Ett språktest som visar på kunskaper i svenska motsvarande minst nivå D på SFI, kunde dock vara tillräckligt för arbete som vårdbiträde inom äldreomsorgen.

#### Med anledning av ovanstående föreslås kommunfullmäktige besluta

- att ge berörda nämnder i uppdrag att tillsammans med arbetsmarknadsnämnden ta fram ett obligatoriskt språktest med språkrav enligt Socialstyrelsens rekommendationer för användning vid nyanställning inom kommunens verksamheter.
- att ge berörda nämnder i samarbete med arbetsmarknadsnämnden i uppdrag att ta fram ett språklyft för befintlig personal för användning där behov finns.

Gruppmotion



Christopher Larsson (SD)